

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI
Nr.664 din 30.01.2019

Către,

MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

Având în vedere adresa dvs. nr.153708 din 20.12.2018 vă transmitem Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Primăriei Comunei Preutești în anul 2018 însoțit de Anexa 3 la H.G. nr.583/2016.

PRIMAR,
VASILIU ION



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI
Nr. 663 din 20.01.2019

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul
Primăriei Comunei Preutești în anul 2018**

1. Introducere

Activitatea Primăriei comunei Preutești a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Preutești, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia. S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției.

2. Acțiuni realizate,

Având în vedere modificarea organigramei la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Preutești în anul 2018, am efectuat reanalizarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție conform metodologiei puse la dispoziție de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și informarea anagajaților. Prin Dispoziția primarului comunei Preutești nr.297 din 28.04.2017 au fost desemnate persoanele responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Primăriei Comunei Preutești. Adoptarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, a Planului de integritate și constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul comunei Preutești, județul Suceava a fost realizată în baza Dispoziției primarului comunei Preutești nr.298 din 28.04.2017. Toate aceste documente au fost transmise Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice cu adresa nr.11700 din 2.05.2017. Responsabilitățile grupului de lucru sunt: informarea personalului instituției cu privire la aplicarea metodologiei la nivelul acesteia, identificarea vulnerabilităților, amenințărilor și riscurilor la corupție, colectarea datelor pentru a putea identifica problemele reale precum și soluțiile acestora și redactarea raportului de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere. Grupul de lucru a elaborat lista cu principalele atribuții ale unității administrativ-teritoriale Preutești în concordanță cu numărul estimate de beneficiari și cu bugetul local. Lista cu

principalele atribuții întocmită conform Anexei A la metodologia MDRAP a fost supusă amgajaților primăriei și au fost incluse în variantă finală toate recomandările primite. Fiecare membru al grupului de lucru a completat analiza multicriterială pentru identificarea ariilor de intervenție. Rezultatele au fost centralizate la nivelul grupului de lucru fiind întocmită Anexa B la metodologia MDRAP și au fost stabilite ariile de intervenție pentru care se vor dezvolta măsuri de remediere. Au fost confruntate Anexele B la metodologia MDRAP întocmite în anul 2017 și anul 2018 și s-a constatat că nu sunt diferențe majore în ceea ce privește ariile de intervenție pentru care se vor dezvolta măsuri de remediere. Având în vedere acest fapt grupul de lucru a stabilit că nu este nevoie să se intervină momentan asupra Planului de integritate aprobat prin Dispoziția primarului comunei Preutești nr.298/2017. Au fost aplicate chestionare privind cunoașterea normelor de conduită de către personalul aparatului de specialitate al primarului comunei Preutești În continuare se vor implementa măsurile stabilite prin Planul de integritate care nu au fost realizate până la această dată.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu este cazul

4. Bune practici

5. Dificultăți întâmpinate

- nivelul scăzut al interesului societății civile și a mediului de afaceri privind organizarea de consultări și dezbateri periodice privind diseminarea bunelor practici privind integritatea și lupta împotriva corupției
- cumulul de atribuții a persoanelor desemnate cu implementarea și monitorizarea SNA

6. Alte comentarii

Nu este cazul

Coordonator grup de lucru SNA,

Iațcu Emilia



INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA

Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2018
Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Ordine interne/memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor	-
		2. Număr de sesizări în curs de soluționare	-
		3. Număr de sesizări soluționate	-
		4. Durata procedurilor	-
		5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei	-
		6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri	-
		7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță	-
		8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)	95%
		9. Număr de activități de formare privind normele de conduită	-
		10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
Declaratărea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	-
		12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare	-
		13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	-
		1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	36
		2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	-
		3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația	-
		4. Număr de sesizări ale ANI	-
		5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție	-
		6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată)	-
		7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	-
Declaratărea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în	8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	-
		9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	5
		10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	100%
		11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	-
		12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
		1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	-
		2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	-

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI; JUDEȚUL SUCEAVA

	exercitarea mandatului sau a funcției	<ol style="list-style-type: none"> 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 4. Valoarea cadourilor achiziționate 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) 6. Valoarea bunurilor valorificate 	-
Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de declarații de abținere 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese 6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 10. Nr. de proceduri de achiziție analizate 11. Nr. de avertismente de integritate emise 12. Nr. de conflicte de interese prevenite 13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interese și aveau obligația depunerii acesteia 	-
Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere 3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică 6. Număr de activități de formare 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională <p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>-</p> <p>65%</p> <p>65%</p> <p>-</p> <p>-</p>
Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 	-

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA

	<p>și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) 8. Număr de activități de formare 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>- - - - - 95% - -</p>
<p>Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efective preluate) 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ 7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate 8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 9. Număr de participanți la ședințele publice 10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative 11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție 14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale 15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; 18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României 19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al</p>	<p>31 14 - - - 1 66 - - - 1 - - - 2 - -</p>

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI; JUDEȚUL SUCEAVA**

	Transparenței Intereselor	
	20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	-
	21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică	-
	22. Număr de acte normative exceptate de la publicare	-
	23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile	-
	24. Număr minute ale dezbaterilor publice	-
Acces la informații de interes public	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	-
	2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	5
	3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	5
	4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	-
	5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	-
	6. Număr de reclamații administrative	-
	7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	-
	8. Număr de plângeri în instanță	-
	9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	-
	10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	-
	11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	-
	12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
	13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	-
	14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	-
	15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	-
	16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	1
	17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1
	18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)	-
Protecția avertizorului de integritate	1. Număr de sesizări	-
	2. Numărul și tipul normelor încalcate (structurate sub forma unui Compendiu)	-
	3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	-
	4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	-
	5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	-
	6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau	-

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI; JUDEȚUL SUCEAVA**

		circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	
		7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	-
		8. Număr de plângeri depuse în instanță	-
		9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	-
		10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	-
		11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	1.	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	NU
	2.	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]	ESTE
	3.	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	CAZUL
Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	1.	Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	-
	2.	Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	-
	3.	Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	-
Funcțiile sensibile	4.	Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	-
	5.	Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	-
	6.	Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	-
		7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	-
		8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	-
		9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate	-
		1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	-
		2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	-
		3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	-
		Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la	

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
PRIMĂRIA COMUNEI PREUTEȘTI; JUDEȚUL SUCEAVA**

	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	
--	---	--